



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ILFOV

Institutul National de Cercetare-Dezvoltare în Silvicultură "MARIN DRĂCEA"	
INTRARE	Nr. 1903
IESIRE	An 2025 Luna 02 Zi 4

Nr. înregistrare 2350/CCM/31.01.2025

Către: INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE DEZVOLTE IN SILVICULTURA MARIN DRACEA

Ref: Act aditional 1 la Contractul Colectiv de Munca 84/2024

Urmare a cererii dumneavoastra nr.318/29.01.2025, înregistrata la Inspectoratul Teritorial de Munca Ilfov sub nr.2350/29.01.2025 cu privire la solicitarea înregistrării actului aditional nr.1 (modificare începând cu data de 01.02.2025) la contractul colectiv de munca nr.84/1259/2024/

Incheiat între :

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE DEZVOLTE IN SILVICULTURA MARIN DRACEA

Si

SINDICATULUI SALARIATILOR DIN INCDS,, Marin Dracea”

va face cunoscut ca înregistrarea s-a operat în Registrul Unic de Evidență al Inspectoratului Teritorial de Munca Ilfov la nr.84/1259/31.01.2025

Cu stima,

Inspector sef,

Raiu Doru



Str. Calea Giulesti, Nr. 6-8, Sector 6, Bucuresti
Tel.: +4 0213162560; 0213162561; fax: 0213162562
itmilfov@itmilfov.ro
www.itmilfov.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 17881 Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

ACT ADIȚIONAL nr. 1
LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ 2024-2025
Încheiat azi, 28.01.2025

În temeiul Art.4 alin.(2) din CCM 2024-2025 a intervenit următorul act adițional

Încheiat între părțile semnatare ale CCM:

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Silvicultură „Marin Drăcea”- INCDS, reprezentat prin domnul **dr. ing. Șerban Octavian DAVIDESCU – DIRECTOR GENERAL,**

și

Sindicatul salariaților din INCDS „Marin Drăcea” reprezentat prin domnul **dr. ing. Ionel BAN – PREȘEDINTE SINDICAT REPREZENTATIV,**

azi, data de mai sus, la sediul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare în Silvicultură „Marin Drăcea” - INCDS, din orașul Voluntari, jud. Ilfov, B-dul Eroilor nr. 128, în baza Legii 367/2022 a dialogului social,

Având în vedere Procesul Verbal încheiat și înregistrat sub nr. 1387/28.01.2025, de comun acord am hotărât să încheiem Actul Adițional nr. 1 la Contractul Colectiv de Muncă 2024-2025 înregistrat la ITM Ilfov sub nr. 84/1259/19.12.2025 în următoarele condiții asupra cărora părțile au convenit:

Art. I. În temeiul art. 116 alin. (1) și (2) din Legea nr. 367/2022 – legea privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, părțile hotărăsc modificarea următoarelor articole:

Art. 139 alin (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Sporurile prevăzute în Anexa nr. 4 se acorda prin negociere, cu excepția sporului de vechime și a sporului de doctor. Acestea se acordă și se calculează la salariul de bază, corespunzător duratei de aplicare și a timpului efectiv lucrat și în condițiile prevăzute de lege.

Art. 140 alin (3) se modifică și va deveni alin (2) și va avea următorul cuprins:

(2) Indemnizația de grad profesional reprezintă o componentă a drepturilor salariale și se acordă lunar personalului silvic conform prevederilor legale (OUG 59/2000 - Statutul personalului silvic, cu modificările și completările ulterioare).

La Art. 181 Se introduce un nou alineat, (1¹) , și va avea următorul cuprins:

(1¹) Începând cu data intrării în vigoare a Actului Adițional nr. 1 la CCM 2024-2025 și până la 31.12.2025 salariații care se pensionează anticipat sau anticipat parțial, nu vor beneficia de bonusul prevăzut la alineatul (1) literele a), b), c) și alineatul (2).

Art. 188 alin (1) litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

b) la cerere, persoanele în drept vor putea opta pentru primirea contravalorii dreptului în natură de la lit. a), la nivelul prețului mediu de valorificare al lemnului de foc fasonat de către bazele experimentale ale INCDS pe anul precedent. Pentru anul 2025 contravaloarea dreptului de la lit. a) se stabilește la 286 lei/mc.

Bon



La Art. 188 Se introduce un nou alineat, (1¹) și va avea următorul cuprins:

(1¹) Acordarea bonusului prevăzut la alineatul (1) litera a), și aplicarea prevederilor de la literele b), c), d) este suspendată în cursul anului 2025.

Anexa 4 se modifică astfel:

- **se elimină punctul 10 din tabel, Sporul de risc.**
- **se modifică punctul 8 din tabel și la „Categoriile de personal îndreptățite să primească sporul” se va elimina prevederea „Personal de altă specialitate decât silvică (TESA și muncitori direct și indirect productivi)” și se va următorul cuprins „Muncitori direct productivi încadrați pe grile de salarizare și situațiile excepționale aprobate în urma întocmirii PV nr. 1387/28.01.2025.”.**

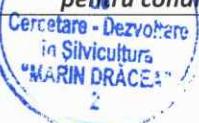
Anexa 4 va avea următorul cuprins:

ANEXA nr. 4

SPORURI la salariile de bază

Nr crt	Denumirea sporului	Categoriile de personal îndreptățite să primească sporul	Condiții de acordare	Cuantum maxim brut
0	1	2	3	4
1	Spor pentru condiții grele de muncă	~ Muncitorii din silvicultură, pepiniere, exploatari forestiere; ~ Muncitorii din activitatea de drumuri forestiere; ~ Muncitorii din păstrăvarii și ~ Muncitorii din activitatea de prelucrare a lemnului - Conducători utilaje grele construcții (buldozere, autogredere, excavatoare, automacarale, șoferi, ajutori de șofer pe autovehicule cu capacitate mai mare de 7 tone);	<ul style="list-style-type: none"> • efortul fizic necesitat de deplasarea și accesul la șantierele de lucru și obiectivele de pază, situate la altitudini, de-a lungul Dunării sau a râurilor, în terenuri mociroase, în condiții de balta, în zone greu accesibile izolate și în condiții meteorologice deosebite: geruri, zăpadă, ploi, vânturi etc; • efortul psihic necesitat de starea de izolare de centrele populate, lipsa de acces în timpul liber la activități de culturalizare (spectacole, cinematograf etc.); • condiții grele de aprovizionare, comunicare cu centre populate, mai ales în timpul iernii, când căile de acces sunt întrerupte; • efortul fizic în executarea lucrărilor și a activităților de pază determinat de variațiile mari de altitudine, deplasări pe distanțe mari fără drumuri de acces, pe poteci, unele în pantă, și pe terenuri cu vegetație forestieră cu pericol de atacare de animale sălbaticice; • executarea de lucrări la temperaturi sub minus 10° C; • executarea de lucrări și transport auto de materiale la o capacitate mai mare de 7 tone; • executare de lucrări în condiții de zgromot și praf; • executarea de lucrări specifice în păstrăvarii și fazanerii; • executarea de lucrări silvice în terenuri cu vegetație forestieră și în pepiniere 	15% din salariul de bază

Stabilirea concretă a locurilor de muncă, a lucrărilor și a categoriilor de personal care beneficiază de sporul pentru condiții grele de muncă se face de către Comitetul de Direcție.



2	Spor condiții nocive	<ul style="list-style-type: none"> - Muncitorii care efectuează tratamente fitosanitare sau ierbicidare; - Personalul care lucrează în atelierele de prelucrare a lemnului; - Personalul din laboratoarele de analize chimice, genetice, biologice, analize de semințe; - Personalul din colectivele GIS, Fotogrammetrie, Fotorestituție, Dendrocronologie <p>Personalul care lucrează în arhivă</p>	<ul style="list-style-type: none"> - pe durata desfășurării activităților 	10% din salariul de bază
3	Spor pentru munca de noapte	<ul style="list-style-type: none"> - Paznicii Fochiștii 	Se consideră muncă desfășurată în timpul nopții, munca în intervalul cuprins între orele 22:00 – 6:00	25% din salariul de bază
4	Spor pentru muncă suplimentară	Personalul care lucrează peste programul normal de lucru, cu excepția celui cu program de lucru nenormat.	<p>În cazurile în care munca astfel prestată nu poate fi compensată cu timp liber corespunzător, maximum 32 ore lucrare peste program normal de lucru, în medie pe lună, cu aprobarea conducerii INCDS sau a stațiunilor.</p>	<p>75% din salariul de baza pentru fiecare oră de muncă lucrată suplimentar</p> <p>100% ptr. fiecare oră de muncă suplim. lucrata în zilele de repaos sau sărbătoare</p>
5	Spor de vechime în muncă	Personalul încadrat în muncă pe bază de contract de muncă pe durată nedeterminată și determinată	<p>între 3 - 5 ani</p> <p>între 5 - 10 ani</p> <p>între 10 - 15 ani</p> <p>între 15 - 20 ani</p> <p>peste 20 ani</p>	<p>5%</p> <p>10%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>25%</p>
6	Spor pentru izolarea familiei	Personalul silvic de teren, care locuiește efectiv cu familia în sediile de cantoane, districte, precum și păstrăvarii care locuiesc efectiv cu familia în sediile păstrăvăriilor, fazaneriei care locuiesc efectiv cu familia în sediul fazaneriei.	Sediile să fie situate în afara localităților.	20% din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat
7	Spor pentru titlul științific de doctor	Personalul cu titlu științific de doctor care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care a primit acest titlu.	În condițiile legii	15% din salariul de bază
8	Spor de fidelitate	Muncitori direct productivi încadrați pe grile de salarizare și situațiile excepționale aprobată în urma întocmirii PV nr. 1387/28.01.2025.	Responsabilitățile îndeplinite și capacitatea de asumare a acestora.	minim 15% din salariul de bază maxim 35% din salariul de bază
9	Spor pentru efectuarea controlului finanțier preventiv	Personalul economic care efectuează control finanțier preventiv	-	maxim 25% din salariul de bază

10	Spor de Confidențialitate	Pentru personalul care gestionează informații clasificate	Conform clauzelor CIM cu obligația încheierii angajamentului de confidențialitate (Anexa 11)	Maxim 25% din salariul de bază
11	Spor activități suplimentare	Personalul cu atribuții suplimentare pregătirii profesionale și fișei postului (protecția și securitatea muncii, PSI, ISU, responsabil achiziții, etc.)	Atribuții stabilite de conducerea INCDS sau subunității și înscrise explicit în CIM pe durata desfășurării acestora.	maxim 10% din salariul de bază

Art. II. Prezentul Act Adițional este parte integrantă din Contractul Colectiv de Muncă 2024-2025 înregistrat la ITM Ilfov sub nr. 84/1259/19.12.2024, și intră în vigoare începând cu data de 01.02.2025.

ART. III. Celelalte clauze rămân neschimbate.

Prezentul Act Adițional a fost încheiat în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

INCDS „Marin Drăcea”
DIRECTOR GENERAL,
dr. ing. Șerban Octavian DAVIDESCU



Sindicatul Salariaților din INCDS
PREȘEDINTE,
dr. ing. Ionel BAN

