

*Parlamentul României - Lege nr. 319/2003 din 08 iulie 2003*

## **Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare**

*În vigoare de la 23 iulie 2003*

*Consolidarea din data de 14 martie 2023 are la bază publicarea din Monitorul Oficial, Partea I nr. 530 din 23 iulie 2003 și include modificările aduse prin următoarele acte: L 69/2018; Ultimul amendament în 23 martie 2018.*

*Parlamentul României adoptă prezenta lege.*

### **CAPITOLUL I**

#### **Dispoziții generale**

**Art. 1. - (1)** Statutul personalului de cercetare-dezvoltare constituie cadrul prin care se promovează formarea continuă, dezvoltarea și motivarea resurselor umane, pentru asigurarea competenței și eticii profesionale în activitățile de cercetare-dezvoltare, a libertății demersurilor științifice și pentru participarea personalului din domeniu la promovarea și evaluarea activităților ce îi revin.

**(2)** Resursele umane ale cercetării-dezvoltării cuprind persoanele din sistemul de cercetare-dezvoltare care îndeplinesc condițiile de studii prevăzute de lege, care au capacitatea și competența de exercitare deplină a atribuțiilor și a drepturilor încredințate și asumate și respectă etica și deontologia profesională.

**Art. 2. -** Ministerul Educației și Cercetării\*), denumit în continuare autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare, este autoritatea administrației publice centrale de specialitate cu responsabilități directe în calificarea și certificarea resurselor umane ale activității de cercetare-dezvoltare.

\*) Conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2003, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 464 din 29 iunie 2003, noua denumire a ministerului este Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului.

**Art. 3. - (1)** Dispozițiile prezentului statut se aplică personalului de cercetare-dezvoltare care își desfășoară activitatea în cadrul sistemului național de cercetare-dezvoltare, în cadrul altor structuri organizatorice cu capital de stat, privat sau mixt, al instituțiilor publice, precum și în cadrul unor forme asociative ori în mod individual.

(2) Prezenta lege reglementează statutul personalului de cercetare-dezvoltare și stabilește drepturile și obligațiile specifice, precum și modalitățile de angajare și promovare.

**Art. 4.** - Activitatea personalului de cercetare-dezvoltare este de interes național și cuprinde:

- a) dezvoltarea cunoștințelor științifice;
- b) participarea la transferul cunoștințelor și tehnologiilor în toate domeniile vieții economice și sociale;
- c) participarea la valorificarea eficientă a rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare, pentru dezvoltarea durabilă a societății.

**Art. 5.** - Personalul de cercetare-dezvoltare:

- a) asimilează, utilizează și generează noi cunoștințe și aplică cele mai bune practici în domeniul specific de activitate;
- b) respectă misiunea cercetării, etica și deontologia profesională.

## CAPITOLUL II

### Categoriile de personal, funcții și grade profesionale

**Art. 6.** - Activitatea din structurile de cercetare-dezvoltare prevăzute la [art. 3](#) se desfășoară de către următoarele categorii de personal:

- a) personal de cercetare-dezvoltare;
- b) cadre didactice universitare;
- c) personal auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare;
- d) personal din aparatul funcțional.

**Art. 7.** - Personalul de cercetare-dezvoltare prevăzut la art. 6 [lit. a](#)), cu studii superioare, care desfășoară activități de cercetare științifică, se diferențiază pe funcții și grade profesionale, după cum urmează:

- a) cercetător științific gradul I - CS I;
- b) cercetător științific gradul II - CS II;
- c) cercetător științific gradul III - CS III;
- d) cercetător științific - CS;
- e) asistent de cercetare științifică - ACS.

**Art. 8.** - Personalul de cercetare-dezvoltare prevăzut la art. 6 [lit. a](#)), cu studii superioare tehnice, care desfășoară activități de dezvoltare tehnologică, se diferențiază pe funcții și grade profesionale, după cum urmează:

- a) inginer de dezvoltare tehnologică gradul I - IDT I;
- b) inginer de dezvoltare tehnologică gradul II - IDT II;
- c) inginer de dezvoltare tehnologică gradul III - IDT III;
- d) inginer de dezvoltare tehnologică - IDT.

**Art. 9.** - Personalul auxiliar cu studii superioare din activitatea de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art. 6 [lit. c](#)), este format din specialiști din domenii și profiluri diferite, prevăzute în nomenclatoarele de funcții ale celorlalte sectoare de activitate.

**Art. 10. - (1)** Personalul auxiliar cu studii medii din activitatea de cercetare-dezvoltare, prevăzut la art. 6 lit. c), se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:

- a) tehnician treapta I - T I;
- b) tehnician treapta II - T II;
- c) tehnician treapta III - T III;
- d) tehnician stagiar - TS.

**(2)** Personalul prevăzut la alin. (1) participă pe lângă cercetătorii științifici și inginerii de dezvoltare tehnologică la desfășurarea activității de cercetare-dezvoltare prin efectuarea de măsurări, analize, operații de execuție a unor elemente, operații de întreținere și exploatare a aparaturii și a instalațiilor de cercetare, precum și la alte activități asemănătoare.

### CAPITOLUL III

#### Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții

**Art. 11. -** Încadrarea pe funcții și grade profesionale a personalului de cercetare-dezvoltare se face prin concurs, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

**Art. 12. -** Metodologia de încadrare pe funcții și grade profesionale a personalului auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare și a personalului din aparatul funcțional se stabilește de către fiecare instituție sau unitate de cercetare-dezvoltare, conform prevederilor legale în vigoare.

**Art. 13. -** Personalul auxiliar din activitatea de cercetare-dezvoltare și cel din aparatul funcțional al instituțiilor sau al unităților de cercetare-dezvoltare se încadrează pe funcții și trepte profesionale, stabilite de prevederile legislației în vigoare.

**Art. 14. -** Numărul de posturi pe funcții și grade profesionale se propune de către consiliul științific și se aprobă de către consiliul de administrație al instituției sau al unității, respectiv de organele de conducere echivalente, în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale acesteia.

**Art. 15. - (1)** Funcțiile și gradele profesionale de cercetare-dezvoltare se ocupă prin concurs, pe baza evaluării performanțelor profesionale.

**(2)** Concursul se anunță public, prin afișare la sediul instituției sau al unității și prin publicare într-un ziar de circulație națională, și se desfășoară în conformitate cu prevederile prezentului statut.

**(3)** Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului.

**(4)** Comisiile de concurs sunt formate din personal de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, din instituția ori unitatea respectivă sau din afara acesteia, care are un grad științific mai mare sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs.

**(5)** Probele de concurs și conținutul acestora sunt aprobate de consiliul științific al instituției sau al unității organizatoare a concursului.

(6) Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea unui post de cercetare-dezvoltare cu studii superioare cuprinde obligatoriu următoarele:

- a) cerere-tip de înscriere;
- b) copii legalizate de pe diploma de bacalaureat sau echivalentă, diploma de licență ori echivalentă, însoțite de foaia matricolă, precum și copie legalizată de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;
- c) copie legalizată de pe diploma de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului, precum și de pe alte diplome sau titluri științifice ori academice;
- d) curriculum vitae;
- e) lista lucrărilor publicate, însoțită de câte un exemplar din cel puțin 5 lucrări reprezentative;
- f) alte înscrieri solicitate de legislația sau reglementările în vigoare.

(7) Durata și finalizarea concursului este de 30 de zile de la data încheierii înscrierii, la nivelul comisiei de concurs, și de 45 de zile, la nivelul instituției sau al unității organizatoare a concursului, de la depunerea raportului comisiei de concurs.

**Art. 16.** - (1) Evaluarea performanțelor profesionale ale candidaților, precum și încadrarea pe funcții se realizează ținând seama de studii, de competența și de rezultatele profesionale obținute, de titlurile științifice și de gradele profesionale obținute, de experiența în specialitatea postului, de aptitudinile specifice necesare îndeplinirii funcției, cu respectarea prevederilor din prezentul statut.

(2) Concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetători științifici se organizează după cum urmează:

a) concursul pentru ocuparea funcției de cercetător științific constă în probe scrise, orale și practice, specifice postului, stabilite conform art. 15 alin. (5). Comisia de concurs, formată din președinte și 2 membri, se propune de directorul științific și secretarul științific, se aprobă de consiliul științific al unității și se numește prin decizie a conducătorului instituției sau al unității. Rezultatul probelor de concurs se apreciază de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1; nota probei reprezintă media aritmetică a acestora. Comisia întocmește în termen de 5 zile de la ultima probă un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie. Pot fi recomandați candidați care au obținut cel puțin media 8 și nici o notă sub 7. Consiliul științific și consiliul de administrație analizează și aprobă rezultatul concursului. Numirea pe postul de cercetător științific se face prin decizie a conducătorului instituției sau al unității;

b) concursul pentru ocuparea funcției și gradului de cercetător științific gradul III constă în verificarea îndeplinirii condițiilor necesare, prin analiza dosarului de înscriere și o probă orală sau scrisă cu subiecte specifice profilului postului. Comisia de concurs este formată din directorul științific sau secretarul științific al unității și din 3 membri, specialiști în profilul postului, cu funcție și grad profesional egale sau mai mari decât ale postului scos la

concurs, se propune de directorul științific și de secretarul științific și se numește prin decizie a conducătorului instituției sau al unității. Aprecierea candidatului la concursul pentru ocuparea postului de cercetător științific gradul III se face prin punctaj, pe baza unei grile adaptate specificului locului de muncă și aprobate de consiliul științific al instituției sau al unității. Președintele comisiei de concurs prezintă raportul în consiliul științific al unității, nominalizând candidatul cu cele mai bune performanțe. Consiliul științific aprobă rezultatul concursului, în urma căruia conducătorul instituției sau al unității emite decizia de numire;

**c)** concursul pentru ocuparea posturilor de cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I constă în analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea prin punctaj, pe baza unei grile adaptate specificului activității locului de muncă a candidatului și a performanțelor sale. Comisia de concurs este formată din directorul științific sau secretarul științific al instituției sau al unității și din 4 membri, cadre didactice universitare și cercetători, dintre care cel puțin 2 din afara instituției sau a unității respective, se propune de directorul științific și de secretarul științific și se numește prin decizie a conducătorului instituției sau al unității. În comisiile pentru ocuparea posturilor de CS I se numesc profesori universitari și CS I, iar pentru ocuparea posturilor de CS II se numesc profesori universitari sau conferențieri universitari și CS I ori CS II. Președintele comisiei de concurs prezintă raportul acesteia consiliului științific al instituției sau al unității de cercetare-dezvoltare, nominalizând candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul științific aprobă rezultatul concursului prin vot nominal deschis. Dosarul de concurs, împreună cu raportul comisiei și documentele însoțitoare, se înaintează Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, care validează rezultatele concursului, urmând ca autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare să confirme prin ordin rezultatele concursului de numire pentru funcția de CS II, respectiv CS I. Numirea pe postul de CS II sau CS I se face prin decizie a conducătorului instituției sau al unității de cercetare-dezvoltare.

**(3)** Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării pentru activitatea de cercetare științifică sunt următoarele:

**a)** pentru asistent de cercetare științifică, să fie absolvenți cu examen de licență sau de diplomă;

**b)** pentru cercetător științific, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 2 ani sau de cel puțin 4 ani în alte activități;

**c)** pentru cercetător științific gradul III, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 6 ani sau de 4 ani, în cazul candidaților care dețin titlul de doctor; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 10 ani, sau de 8 ani, pentru candidații care dețin titlul de doctor;

**d)** pentru cercetător științific gradul II, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 8 ani și titlul științific de doctor; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 12 ani în profilul postului;

**e)** pentru cercetător științific gradul I, să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 9 ani și titlul științific de doctor; pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice, o vechime de 15 ani în profilul postului;

**f)** personalul de cercetare-dezvoltare sau din învățământul superior, care îndeplinește condițiile de studii, cu o activitate deosebită în domeniul postului pentru care concurează, demonstrată prin lucrări de specialitate de valoare națională și internațională, poate să se prezinte, cu aprobarea consiliului științific, la concursul pentru ocuparea unui post în cercetare-dezvoltare cu reducerea condițiilor de vechime stabilite la lit. b)-e).

**(4)** Concursul pentru ocuparea funcțiilor și gradelor inginerilor de dezvoltare tehnologică se organizează pe baza metodologiei stabilite și avizate de consiliul științific și aprobate de consiliul de administrație al instituției sau al unității de cercetare-dezvoltare. Rezultatele concursului și concluziile comisiei sunt analizate și avizate de consiliul științific și aprobate de consiliul de administrație al instituției sau al unității de cercetare-dezvoltare, iar decizia de numire este dată de conducătorul instituției sau unității.

**(5)** Condițiile minime de experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării pentru activitatea de dezvoltare tehnologică sunt următoarele:

**a)** pentru inginer de dezvoltare tehnologică, să aibă o vechime de cel puțin 2 ani în specialitatea postului;

**b)** pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul III, să aibă o vechime de cel puțin 3 ani în specialitatea postului;

**c)** pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul II, să aibă o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea postului;

**d)** pentru inginer de dezvoltare tehnologică gradul I, să aibă o vechime de cel puțin 8 ani în specialitatea postului.

**Art. 17. - (1)** Gradele profesionale CS, CS III, IDT, IDT III, IDT II și IDT I se acordă prin decizie a conducătorului instituției sau al unității de cercetare-dezvoltare, pe baza rezultatelor obținute la concurs, conform prevederilor [art. 16](#).

**(2)** Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare este organismul consultativ, fără personalitate juridică, organizat conform art. 140 [alin. \(3\)](#) din Legea învățământului [nr. 84/1995](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**(3)** Componenta și condițiile de numire a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare și a comisiilor sale de specialitate, precum și regulamentul de organizare și funcționare a acestora vor fi revizuite și completate prin cuprinderea unei structuri distincte, prin ordin



al ministrului educației și cercetării pentru activitatea de cercetare-dezvoltare, în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(4) Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, în urma analizei documentelor de concurs, confirmă sau infirmă motivat rezultatele concursului și transmite conducătorului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare avizul pentru atribuirea prin ordin a titlurilor CS II și CS I.

(5) Încadrarea pe funcție, în gradele profesionale științifice II și I se face prin decizie a conducătorului instituției sau al unității de cercetare-dezvoltare, emisă în baza comunicării autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

(6) Confirmarea sau infirmarea deciziei de concurs pentru acordarea gradelor IDT I și IDT II se face de către autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare.

**Art. 18. - (1)** Gradul profesional, o dată acordat, aparține persoanei titulare pentru domeniul de cercetare-dezvoltare respectiv și constituie titlu personal de care poate face uz în toate cazurile care implică imaginea sau drepturile personale.

(2) Pentru personalul atestat, gradele profesionale CS I, CS II, CS III în domeniul cercetării științifice, respectiv IDT I, IDT II și IDT III în domeniul dezvoltării tehnologice, pentru care au fost dobândite, sunt recunoscute în orice instituție sau unitate în care se desfășoară activități în domeniile respective.

(3) În afara procesului propriu-zis de acordare, gradul profesional se păstrează independent de ocuparea sau nu a unui post în cercetare-dezvoltare de o anumite categorie.

**Art. 19. -** Funcțiile și gradele de cercetare-dezvoltare dobândite anterior se echivalează cu funcțiile corespunzătoare gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare respective, stabilite prin prezenta lege, și echivalarea se face prin ordin al conducătorului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

**Art. 20. -** Funcțiile de conducere și coordonare științifică din instituțiile sau unitățile de cercetare-dezvoltare, care sunt îndeplinite de către personalul de cercetare-dezvoltare prevăzut la art. 6 lit. a), pot fi:

**A.** Funcții de conducere:

- a) director general sau director;
- b) director științific;
- c) director tehnic;
- d) secretar științific;
- e) șef compartiment cercetare-dezvoltare.

**B.** Funcții de coordonare științifică:

- a) director program cercetare-dezvoltare;
- b) director proiect cercetare-dezvoltare;
- c) șef program cercetare-dezvoltare;
- d) șef proiect cercetare-dezvoltare.

**Art. 21. - (1)** Funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare se ocupă prin concurs.

(2) Funcțiile specifice de conducere din instituțiile sau unitățile de cercetare-dezvoltare prevăzute la art. 20 se ocupă, în condițiile legii, de personalul care îndeplinește următoarele condiții minime:

a) pentru director general sau director, cel puțin CS II, care are și atestat pentru management în cercetare-dezvoltare;

b) pentru director științific, cel puțin CS II;

c) pentru director tehnic sau secretar științific, cel puțin CS II la nivelul institutelor de cercetare-dezvoltare sau cel puțin CS III la nivelul stațiunilor sau al altor structuri;

d) pentru celelalte funcții specifice de conducere prevăzute la art. 20, personal de cercetare-dezvoltare începând de la funcția de CS III sau IDT III.

**Art. 22.** - Cercetătorii științifici pot funcționa ca personal didactic în instituțiile de învățământ superior pe funcții echivalente, cu respectarea prevederilor Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare.

## CAPITOLUL IV

### Drepturi și obligații

**Art. 23.** - Categoriile de personal prevăzute la art. 6 lit. a) și b) beneficiază, pe lângă drepturile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și de următoarele drepturi:

a) de a avea acces la sursele de informare și documentare necesare proiectelor de cercetare-dezvoltare la care participă, cu respectarea normelor de folosire și publicare;

b) de a participa la elaborarea strategiei cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;

c) de a participa la manifestări științifice cu comunicări din rezultatele activității de cercetare-dezvoltare și de a publica lucrări științifice, în condițiile legii, cu sprijinul instituției sau al unității, în limita resurselor financiare;

d) de a brevetate rezultatele cercetării, în condițiile legii, cu sprijinul instituției sau al unității, în limita resurselor financiare;

e) de a fi recunoscute ca autori sau coautori ai unui demers științific și de a fi recompensate conform legislației din domeniu;

f) de a fi sprijinite de instituție sau de unitate, în vederea perfecționării pregătirii lor profesionale, conform legii;

g) de a face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice, naționale și internaționale, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu unitatea unde prestează activitatea de bază;

h) de a le fi recunoscută și stimulată performanța în domeniul cercetării-dezvoltării prin: premii, gratificații, titluri, diplome, precum și prin alte modalități;

i) de a participa la competiții pentru finanțarea activității științifice proprii, din fonduri bugetare sau private, în condițiile legii;



**j)** de a participa ca expert, referent, membru în comisii de evaluare, consultant și altele asemenea, la solicitarea altor instituții sau agenți economici, fără a intra în conflict de interese cu instituția sau unitatea unde prestează activitatea de bază și de a fi remunerate pentru activitatea depusă;

**k)** de a putea obține un venit lunar neplafonat, dacă în același timp cu execuția temelor finanțate din fonduri de la bugetul de stat derulează și proiecte finanțate din programe internaționale la care România plătește cotizație, precum și dacă proiectul conduce, în timpul execuției și după finalizare, la transferuri tehnologice sau valorificări;

**l)** de a obține un venit lunar neplafonat, rezultat din execuția proiectelor interne și internaționale;

**m)** de a desfășura activități, prin cumul, privind cercetarea, învățământul sau valorificarea cercetării în conformitate cu prevederile legilor în domeniu; acestea se pot exercita în interiorul sau în afara instituției sau a unității de cercetare în care sunt încadrate, cu respectarea prevederilor art. 24 lit. c);

**n)** de a beneficia, în condițiile legii, de sporuri la salariul de bază, respectiv: doctorat, fidelitate, confidențialitate și alte sporuri prevăzute de lege sau în contractele colective de muncă;

**o)** de a refuza motivat, din considerente morale și etice, să participe la cercetări științifice care au un impact negativ asupra ființei umane și asupra mediului natural;

**p)** de a solicita și de a obține cu prioritate aprobarea pentru a ocupa un post de grad inferior celui dobândit, dacă este în interes propriu.

**Art. 24.** - Categoriile de personal prevăzute la art. 6 lit. a) și b) au, pe lângă obligațiile prevăzute de lege pentru personalul încadrat în muncă, și următoarele obligații:

**a)** să respecte etica și deontologia activității de cercetare-dezvoltare;

**b)** să respecte drepturile de proprietate intelectuală și confidențialitatea convenită cu colaboratorii și cu finanțatorii cercetării;

**c)** să nu creeze conflict de interese sau concurență neloială în cazul cumulului de activități, efectuat în condițiile legii;

**d)** să participe la formarea cercetătorilor tineri și să transmită cunoștințele și experiența proprie în activitatea de cercetare-dezvoltare;

**e)** să utilizeze patrimoniul tehnico-științific și alte resurse ale instituției sau ale unității exclusiv pentru activități profesionale în interesul instituției sau al unității angajatoare;

**f)** să participe la evaluarea activității de cercetare-dezvoltare, precum și a rezultatelor proprii;

**g)** să participe la competiții pentru programele internaționale ale Comunității Europene sau pentru programele rezultate din acordurile internaționale de cooperare bilaterală la care România este parte;

**h)** să desfășoare activitatea științifică, tehnologică sau de inovare fără a încălca drepturile și libertățile omului;

**i)** să-și dezvolte continuu cunoștințele științifice și tehnice și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și la

conștientizarea publicului și a factorilor de decizie asupra rolului științei și tehnicii;

j) să participe la aplicarea, în condițiile legii, a rezultatelor activității proprii de cercetare-dezvoltare.

**Art. 25. - (1)** La încetarea activității în instituție sau unitate, personalul de cercetare-dezvoltare nu poate folosi rezultatele științifice și tehnice care au fost obținute în unitate în cadrul unor lucrări finanțate din fonduri publice, pe o durată de cel puțin 5 ani, fără acordul finanțatorului.

**(2)** Nerespectarea angajamentului prevăzut la alin. (1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă echivalentă cu 20 de salarii de CS I, la gradația maximă.

**(3)** Plata amenzii nu exonerează contravenienții de la plata daunelor provocate.

**(4)** Contravenția se constată și amenda corespunzătoare se aplică de reprezentantul autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare sub a cărei autoritate se află unitatea de cercetare-dezvoltare prejudiciată.

**(5)** Contravenției prevăzute la alin. (2) îi sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările ulterioare.

## CAPITOLUL V

### Formarea profesională și pregătirea personalului de cercetare-dezvoltare

**Art. 26. -** Perfecționarea profesională a personalului de cercetare-dezvoltare se realizează în principal prin următoarele forme:

- a) doctorat;
- b) programe de formare continuă;
- c) programe de documentare și schimburi de experiență la nivel național și internațional;
- d) programe de specializare și de cooperare interdisciplinare, la nivel național și internațional;
- e) învățământ postuniversitar, organizat potrivit legii;
- f) burse de perfecționare și stagii de pregătire și documentare realizate în țară sau în străinătate;
- g) manifestări științifice din țară sau din străinătate.

**Art. 27. -** În vederea sprijinirii instruirii și mobilității personalului de cercetare-dezvoltare, autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare și ordonatorii principali de credite care finanțează activități de cercetare-dezvoltare pot înființa, în condițiile legii, centre de instruire pentru personalul de cercetare-dezvoltare, precum și din alte domenii.

**Art. 28. -** Personalul cu funcții de conducere este obligat să se perfecționeze în domeniul managementului pentru cercetare-dezvoltare. Pentru ocuparea funcțiilor de conducere și menținerea în aceste funcții, care

presupun și responsabilitate administrativă, se organizează stagii de pregătire și perfecționare în domeniul managementului pentru cercetare-dezvoltare.

**Art. 29.** - Finanțarea activităților de formare profesională continuă se asigură din fonduri prevăzute cu această destinație în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituțiilor sau ale unităților de cercetare-dezvoltare, precum și în programele de formare profesională finanțate din surse interne și internaționale.

**Art. 30.** - Personalul de cercetare-dezvoltare care urmează o formă de specializare în țară sau în străinătate este obligat să se angajeze, în scris, că va lucra în cadrul unității între 1 an și 5 ani, proporțional cu costurile și durata specializării. În cazul nerespectării acestui angajament pentru motive imputabile salariatului, acesta va suporta contravaloarea specializării.

## CAPITOLUL VI

### Mobilitatea personalului de cercetare-dezvoltare

**Art. 31.** - Autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare și ordonatorii principali de credite care finanțează activități de cercetare-dezvoltare asigură cadrul de reglementare compatibil cu spațiul european și mondial al cercetării-dezvoltării, pentru accesul cercetătorilor la patrimoniul tehnic și științific, în condițiile legii, și pentru asigurarea unor condiții atractive de muncă.

**Art. 32.** - (1) În instituțiile și în unitățile de cercetare-dezvoltare pot fi cuprinși studenți care să lucreze în colective de specialiști din unitățile respective.

(2) Instituțiile și unitățile de cercetare-dezvoltare pot acorda studenților din ultimii doi ani burse de studii. Plata acestor burse va fi condiționată de obligația absolvenților de a se angaja, pe o perioadă determinată, prin angajamentul încheiat sub formă de contract, în unitatea de cercetare-dezvoltare finanțatoare. Quantumul bursei va acoperi cheltuielile de studii.

**Art. 33.** - (1) Academia Română, academiile de ramură, institutele de învățământ superior și institutele naționale de cercetare-dezvoltare pot propune autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare constituirea, pe perioade determinate, de centre sau colective mixte de specialiști, pentru realizarea unor strategii de ramură sau sectoriale până la finalizarea acestora. Modalitatea de constituire și funcționare a centrelor și colectivelor mixte de specialiști se stabilește prin ordin al conducătorului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

(2) Centrele sau colectivele mixte prevăzute la alin. (1) utilizează în comun mijloacele financiare și materiale de care dispun, în scopul gestionării raționale a potențialului uman de cercetare.

**Art. 34.** - Pentru completarea și dezvoltarea potențialului uman angrenat în cercetare-dezvoltare, în programele instituțiilor de învățământ superior vor fi cuprinse activități pentru pregătirea și stimularea angajării tinerilor în instituții sau în unități de cercetare-dezvoltare.

## CAPITOLUL VII

### Dispoziții tranzitorii și finale

**Art. 35.** - (1) Personalul de cercetare-dezvoltare atestat, care revine în activitatea de cercetare-dezvoltare după părăsirea acesteia pentru motive care nu îi sunt imputabile, se încadrează la gradul științific dobândit anterior.

(2) Personalul atestat științific poate exercita prin cumul de funcții activități în cercetare-dezvoltare, învățământ și/sau producție, în condițiile prevăzute de lege.

(3) Beneficiază de rezervarea postului și pot exercita cumulativ activități de cercetare-dezvoltare, la gradul științific dobândit, persoanele alese în Parlament, numite în Guvern sau care îndeplinesc funcții de specialitate specifice în aparatul Parlamentului, al Administrației Prezidențiale și al administrației publice centrale ori în serviciile publice descentralizate ale acesteia, precum și cele alese sau numite de Parlament în alte organe și organisme centrale ale statului, precum și cele alese în conducerea Academiei Române.

**Art. 35<sup>1</sup>.** - (1) Vârsta de pensionare pentru personalul de cercetare-dezvoltare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), la cerere, personalul de cercetare-dezvoltare se poate pensiona în condițiile prevăzute de [Legea nr. 263/2010](#) privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 36.** - (1) Cercetătorii științifici gradul I pensionați pot desfășura, în condițiile legii, activități de cercetare-dezvoltare, salarizate prin cumul sau prin plata cu ora.

(2) La cerere, cercetătorii științifici gradul I pot fi menținuți în continuare în funcții de cercetare-dezvoltare, după împlinirea vârstei legale de pensionare, cu aprobarea anuală a consiliului științific.

(3) Personalul didactic universitar poate funcționa ca personal de cercetare asociat în instituțiile, unitățile sau structurile de cercetare-dezvoltare ale acestora, cu participare la conducerea și execuția programelor și a proiectelor de cercetare-dezvoltare, precum și la valorificarea rezultatelor acestora.

(4) Personalul didactic universitar poate încheia contracte sau convenții de cooperare științifică și de dezvoltare tehnologică pe durată determinată cu instituțiile, unitățile sau structurile de cercetare-dezvoltare ale acestora, în vederea participării la coordonarea și execuția programelor și a proiectelor de cercetare-dezvoltare din Planul național sau planurile sectoriale de cercetare-dezvoltare.

**Art. 37.** - Cetățenilor români care au lucrat în străinătate în cercetare-dezvoltare li se echivalează integral, la cerere, vechimea în specialitate, pe baza documentelor care atestă acest lucru.

**Art. 38.** - În termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare va elabora Codul de etică și

deontologie profesională a personalului de cercetare-dezvoltare, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din 12 iunie 2003, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,  
DORU IOAN TĂRĂCILĂ

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 17 iunie 2003, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,  
VIOREL HREBENCIUC

București, 8 iulie 2003.  
Nr. 319.





MINISTERUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII  
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN  
SILVICULTURĂ "MARIN DRĂCEA"

CIF: RO 34638446, J23/1947/2015

B-dul Eroilor, nr.128, Voluntari, jud. Ilfov, cod postal 077190

Fax: 021/3503245; tel: 021/3503238; 021/3503240;

http://www.icas.ro; e\_mail: icas@icas.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat sub numărul 36421



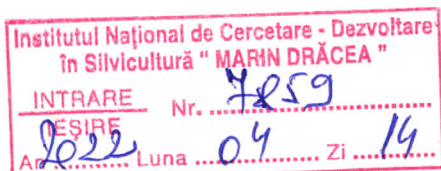
AVIZAT CONSILIU ȘTIINȚIFIC  
în ședința din data de 13.04.2022

PREȘEDINTE



APROBAT CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE  
în ședința din data de 18.04.2022

PREȘEDINTE



## REGULAMENT

**pentru încadrarea și promovarea pe funcții  
și grade profesionale a personalului de cercetare – dezvoltare din cadrul  
Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare în Silvicultură  
"Marin Drăcea", în conformitate  
cu prevederile Legii nr. 319/08.07.2003,  
cu modificările și completările ulterioare,  
și a celorlalte prevederi legale conexe**

Art. 1. Presentul Regulament (Metodologie de concurs) reglementează procedura de organizare și desfășurare a încadrării și promovării pe funcții și grade profesionale a personalului de cercetare - dezvoltare în cadrul Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare în Silvicultură (INCDS) "Marin Drăcea".

Art.2. Personalul cu studii superioare care desfășoară activități de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică se diferențiază pe funcții și grade profesionale după cum urmează:

(1) Pentru cercetare științifică :

- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| a) cercetător științific gradul I    | - CS I   |
| b) cercetător științific gradul II   | - CS II  |
| c) cercetător științific gradul III  | - CS III |
| d) cercetător științific             | - CS     |
| e) asistent de cercetare științifică | - ACS    |

(2) Pentru dezvoltare tehnologică:

- |   |           |
|---|-----------|
| a) inginer de dezvoltare tehnologică gradul I   | - IDT I   |
| b) inginer de dezvoltare tehnologică gradul II  | - IDT II  |
| c) inginer de dezvoltare tehnologică gradul III | - IDT III |
| d) inginer de dezvoltare tehnologică            | - IDT     |



Art.3 (1) Încadrarea și promovarea în funcții și grade profesionale de cercetare – dezvoltare se face prin concurs, potrivit prevederilor Legii nr. 319/ 2003 *privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare* cu modificările și completările ulterioare, a Ordinului ministrului educației naționale și cercetării științifice (MENCS) nr. 6129 din 20 decembrie 2016 *privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestațiunii de abilitare*, Ordinului Ministrului Educației și Cercetării nr. 4676/2020 privind componența nominală a Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare pentru mandatul 2020 – 2024 coroborat cu Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 4621/2020 *privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare* și a Deciziei Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică (ANCS) nr. 9212 din 22.05.2006 *privind Instrucțiunile pentru confirmarea rezultatelor concursurilor de ocupare a posturilor/acordare a gradelor profesionale de inginer de dezvoltare tehnologică gradul I și inginer de dezvoltare tehnologică gradul II.*

(2) Numărul de posturi pentru promovarea pe funcții și grade profesionale se propune de către Consiliul științific al INCDS "Marin Drăcea" și se aprobă de către Consiliul de administrație al INCDS "Marin Drăcea", după caz, în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale institutului.

(3) Concursul de încadrare/promovare se anunță public, de către Biroul resurse umane, prin afișare la sediul institutului și prin publicare într-un ziar de circulație națională, precizând:

- a) numărul de posturi pe funcții, grade profesionale și domenii/specialități;
- b) data și locul organizării concursului;
- c) locul și termenul de depunere a dosarului de înscriere la concurs;
- d) datele de contact – telefon, fax, e-mail - pentru furnizarea de informații suplimentare.

(4) Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului. Durata și finalizarea concursului este de 30 de zile de la data încheierii înscrierii, la nivelul comisiei de concurs, și de 45 de zile la nivelul institutului, de la depunerea raportului comisiei de concurs.

Art.4. Comisiile de concurs sunt formate din personal de cercetare - dezvoltare și/sau din învățământul superior, specialiști în profilul postului, din cadrul INCDS "Marin Drăcea" sau din afara acestuia, care au un grad științific mai mare sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs, după cum urmează:

(1) Comisiile de concurs pe funcții, grade profesionale și domenii/specialități se propun de către directorul științific și secretarul științific (pentru activitatea de cercetare), directorul tehnic (pentru activitatea de dezvoltare tehnologică) și se aprobă de către Consiliul Științific.

(2) În baza Hotărârii Consiliului științific, comisiile de concurs se numesc prin decizii ale directorului general al INCDS "Marin Drăcea" în care se vor menționa: numele și prenumele, funcția și gradul științific, precum și locul de muncă al membrilor.

(3) Componenta comisiilor de concurs pe funcții și grade profesionale:

<b>Funcția/gradul profesional</b>	<b>Componenta comisiei<sup>1</sup></b>
a) CS	- președinte; - doi membri din cadrul institutului.
b) CS III	- președinte (directorul științific/secretarul științific al institutului); - trei membri din cadrul institutului.
c) CS II și CS I	- președinte (directorul științific/secretarul științific al institutului, după caz, în funcție de gradul profesional); - patru membri, dintre care cel puțin doi membri din afara institutului.
d) IDT	- președinte; - doi membri din cadrul institutului.
e) IDT III	- președinte – (directorul tehnic/secretarul tehnic al institutului); - trei membri din cadrul institutului.
f) IDT II și IDT I	- președinte (directorul tehnic/secretarul tehnic al institutului, după caz, în funcție de gradul profesional); - patru membri, dintre care cel puțin doi membri din afara institutului.

Art.5 – Dosarul de înscriere la concursul pentru încadrarea și promovarea pe funcții și grade profesionale de cercetare, dezvoltare tehnologică pentru personalul cu studii superioare cuprinde obligatoriu următoarele:

a) cerere – tip de înscriere adresată directorului general al institutului. Pentru înscrierea la concurs, cererea trebuie să fie avizată de consilierul juridic al Institutului, pentru conformitate cu prevederile legale, în urma verificării dosarului de concurs, și aprobată de directorul general al acestuia (în original) (ANEXA 4 B);

b) copii legalizate de pe:

- diploma de bacalaureat sau echivalent;
- diploma/diplomele de licență ori echivalent, însoțită de foaia matricolă sau supliment la diplomă;

<sup>1</sup> Fiecare comisie de concurs va avea nominalizat și câte 1 membru supleant (pentru CS/CS III, IDT/IDT III), respectiv 2 membri supleanți (pentru CS I/CSII, IDT I/IDTII).

- diploma de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului (obligatoriu doar pentru candidații pe posturile de CS I/II), precum și de pe alte diplome sau titluri științifice ori academice.
- certificatul de naștere și certificatul de căsătorie (dacă este cazul) - pentru candidații CS I/II și IDT I/II.

*Notă: În cazul diplomelor obținute în străinătate, acestea trebuie anterior echivalate/recunoscute de către autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare. În cazul în care candidatul a desfășurat activitate de cercetare-dezvoltare în străinătate, pentru a fi luată în considerare, trebuie să prezinte adeverință emisă de unitatea în care și-a desfășurat activitatea, tradusă și legalizată;*

c) copie legalizată de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților și adeverință de vechime în muncă, eliberată de instituția unde candidatul este titular, în care se evidențiază perioadele și funcțiile/gradele profesionale ale candidatului în învățământul superior/cercetare științifică, precum și documentul/documentele care să ateste, dacă este cazul, desfășurarea de activități de învățământ superior în calitate de cadru didactic asociat (în original);

d) curriculum vitae, semnat de candidat și datat (în original) (ANEXA 4E);

e) lista de lucrări a candidatului, însoțită de câte un exemplar din cel puțin 5 lucrări reprezentative, structurată în raport cu cerințele preliminare și cu criteriile de evaluare, și anume, după caz, în ordine: teza/tezele de doctorat; cărți publicate; articole/studii științifice publicate în reviste de specialitate de circulație internațională recunoscute sau în reviste din țară recunoscute de către CNCISIS, cotate ISI sau BDI; cercetări și studii publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale recunoscute din țară și din străinătate (cu ISSN sau ISBN); brevete de invenție; proiecte de cercetare – dezvoltare - inovare pe bază de contract/grant; altele (ex. citări, lucrări (amenajarea pădurilor, amenajarea bazinelor hidrografice, reconstrucție ecologică, alte studii/proiecte);

f) fișa de verificare/autoevaluare, în care se prezintă îndeplinirea standardelor minimale naționale, aprobate prin Ordin de ministru, specifice gradului profesional de cercetare-dezvoltare pentru care candidează, semnată de candidat (pentru CS II și CS I – ANEXA 4C1 și pentru IDT II și IDT I- ANEXA 4C2);

g) Pentru funcțiile și gradele profesionale la care sistemul de evaluare presupune analiza dosarului, se va include o declarație de asumare a răspunderii, scrisă de mână, în care se afirmă faptul că datele din dosar se referă la propriile activități și realizări, în caz contrar candidatul suportând consecințele declarațiilor în fals, în conformitate cu legislația în vigoare, pentru funcțiile și gradele profesionale la care sistemul de evaluare presupune analiza dosarului (ANEXA 4D);

h) copie a cărții de identitate;

i) actul doveditor al lipsei antecedentelor penale - cazier judiciar sau declarația, pe propria răspundere, privind lipsa antecedentelor penale, caz în care se obligă să aducă cazierul judiciar cel mai târziu până la data susținerii primei probe a concursului;

j) actul doveditor al stării de sănătate corespunzătoare postului (conform HG nr. 286/2011) - adeverință medicală (eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului

de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, în formatul standard stabilit de Ministerul sănătății);

k) lista de lucrări publicate (în original, opisate) și mapa cu lucrări reprezentative<sup>2</sup>;

l) alte înscrisuri solicitate de legislația sau reglementările în vigoare (ex. evaluarea calității activității de management, întocmită de șeful de colectiv/șef secție/director stațiune, semnată și datată, pentru candidații înscriși la IDT II și IDT I);

m) orice alt înscris pe care candidatul îl consideră relevant pentru aprecierea activității sale (ex. copii după lucrările științifice publicate sau după pagina cu elementele de referință bibliografică a lucrării, care demonstrează îndeplinirea standardelor minimale cu privire la contribuția științifică originală la dezvoltarea cunoașterii în domeniu).

Art. 6. Evaluarea performanțelor profesionale ale candidaților, precum și încadrarea pe funcții se realizează ținând seama de studii, de competență și de rezultatele profesionale obținute, de experiența în specialitatea postului, de aptitudinile specifice necesare îndeplinirii funcției, cu respectarea următoarelor prevederi:

(1) Condițiile minime de experiență profesională și criteriile de evaluare a performanțelor profesionale ale candidaților:

Funcția și gradul profesional	Vechimea minimă în activitatea de C – D		Pregătire profesională	Evaluarea performanțelor profesionale (Sistem de evaluare)	Probe de concurs
	In cercetare-dezvoltare sau învățământ superior	In alte activități ale domeniului în profilul postului			
1	2	3	4	5	6
<b>A). Activitatea de cercetare științifică</b>					
Asistent de cercetare științifică (ACS)	-	-	Studii universitare (de lungă durată anterior aplicării celor 3 cicluri tip Bologna sau de licență și master) în domeniu		Examen limbă de circulație (scris – oral); Lucrare scrisă în specialitatea postului (cf. tematicilor aprobate de consiliul științific); Interviu cu comisia; Media minimă 8,00 și nici o notă sub 7,00.
Cercetător științific (CS)	2 ani	4 ani	Studii universitare (de lungă durată anterior aplicării celor 3 cicluri tip Bologna sau de licență și master)	-	Examen limbă de circulație (scris – oral); Lucrare scrisă în specialitatea postului (cf. tematicilor aprobate de consiliul științific); Interviu cu comisia;

<sup>2</sup> Mapa cu lucrări științifice semnificative se constituie din fotocopii de pe lucrările considerate ca fiind reprezentative, precum și alte documente necesare pentru a se dovedi că sunt îndeplinite standardele minimale.

a) Pe coperta exterioară a mapei se înscriu:

- Denumirea legală a instituției sau a unității de cercetare-dezvoltare organizatoare a concursului;
- Mapa cu lucrări științifice semnificative, anexă la Dosarul pentru CS I sau pentru CS II, după caz;
- Candidat: Numele și prenumele, gradul profesional deținut la momentul înscrierii la concurs;

b) Documentele din mapă vor fi prezentate în ordinea din OPISUL cu lucrări Anexa 5), care face parte integrantă din mapă.

			în domeniu		Media minimă 8,00 și nici o notă sub 7,00.
Cercetător științific gr. III (CS III)	6 ani 4 ani (doctor)	10 ani 8 ani (doctor)	Studii universitare (de lungă durată anterior aplicării celor 3 cicluri tip Bologna sau de licență și master) în domeniu, Doctorand	Analiza dosar de înscriere Sistemul de evaluare (ANEXA 1)	Lucrare scrisă în specialitatea postului (cf. tematicilor aprobate de Consiliul Științific); Sistem de evaluare a dosarului; Interviu cu comisia; Media finală minimă 8,00.
Cercetător științific gr. II (CS II)	8 ani	12 ani activitate în profilul postului	Doctor în domeniu cu activitate în profilul postului	Analiză dosar de înscriere. Sistemul de evaluare (ANEXA 2)	Sistem de evaluare a dosarului; Interviu cu comisia.
Cercetător științific gr. I (CS I)	9 ani	15 ani activitate în profilul postului	Doctor în domeniu cu activitate în profilul postului	Analiză dosar de înscriere. Sistemul de evaluare (ANEXA 2)	Sistem de evaluare a dosarului; Interviu cu comisia.

<b>B). Activitatea de dezvoltare tehnologică</b>					
1	2	3	4	5	6
Inginer de dezvoltare tehnologică (IDT)	2 ani	4 ani	Studii universitare (de lungă durată anterior aplicării celor 3 cicluri tip Bologna sau de licență și master) în domeniu	-	Lucrare scrisă în specialitatea postului (cf. tematicilor aprobate de consiliul științific); Interviu cu comisia; Media minimă 8,00.
Inginer de dezvoltare tehnologică gr. III (IDT III)	3 ani	6 ani	Studii universitare (de lungă durată anterior aplicării celor 3 cicluri tip Bologna sau de licență și master) în domeniu	-	Lucrare scrisă în specialitatea postului (cf. tematicilor aprobate de consiliul științific); Interviu cu comisia; Media minimă 8,00.
Inginer de dezvoltare tehnologică gr. II (IDT II)	5 ani	8 ani	Studii universitare (de lungă durată anterior aplicării celor 3 cicluri tip Bologna sau de licență și master) în domeniu	Analiză dosar de înscriere. Sistemul de evaluare ANEXA 3	Sistem de evaluare a dosarului Interviu cu comisia
Inginer de dezvoltare tehnologică gr. I (IDT I)	8 ani	10 ani	Studii universitare (de lungă durată anterior aplicării celor 3 cicluri tip Bologna sau de licență și master) în domeniu	Analiză dosar de înscriere. Sistemul de evaluare ANEXA 3	Sistem de evaluare a dosarului Interviu cu comisia

(2) Personalul de cercetare – dezvoltare sau din învățământul superior, care îndeplinește condițiile de studii, cu activitate deosebită în domeniul postului pentru care concurează, demonstrată prin lucrări de specialitate de valoare națională și internațională, poate să se prezinte, cu aprobarea Consiliului științific al INCDS "Marin Drăcea", la

concursul pentru ocuparea unui post în cercetare – dezvoltare cu reducerea condițiilor de vechime prevazute la art. 6, alin. 1).

Art. 7. Pentru încadrarea și promovarea în posturile de asistent de cercetare științifică (ACS) și de cercetător științific (CS) :

(1) concursul constă în:

- i) examen scris/oral de limbă de circulație, respectiv retroversiune și/sau conversație sau prezentarea de către candidat a unui certificat de atestare a cunoștințelor lingvistice eliberat de un organ autorizat;
- ii) probă scrisă în care se tratează subiectele formulate de către membrii comisiei anterior începerii probei. Subiectele corespund tematicii anunțate și sunt comune pentru toți candidații înscriși în competiție pentru același post.
- iii) interviu cu comisia care constă în prezentarea de către candidați a unor teme specifice postului, alese de către aceștia, și formularea unor răspunsuri la întrebările adresate de comisie în mod liber, în conformitate cu tematica anunțată.

(2) rezultatul probelor de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1; nota probei reprezintă media aritmetică a acestora. Comisia întocmește în termen de 5 zile de la ultima probă un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie. Pot fi recomandați candidații care au obținut cel puțin media 8 și nici o notă sub 7. Consiliul Științific și Consiliul de Administrație analizează și aprobă rezultatul concursului, iar încadrarea pe funcție în gradul profesional de cercetare ACS sau CS se face prin decizie a directorului general al institutului.

Art. 8. Pentru încadrarea și promovarea în postul de cercetător științific gradul III (CS III):

(1) concursul constă în:

- i) lucrare scrisă în care se tratează subiectele formulate de către membrii comisiei anterior începerii probei. Subiectele corespund tematicii anunțate și sunt comune pentru toți candidații înscriși în competiție pentru același post;
- ii) analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii criteriilor de evaluare și determinarea fiecărui indicator și a notei, pe baza formulelor de calcul stabilite (ANEXA 1);
- iii) interviu cu comisia care constă în prezentarea de către candidați a unor teme specifice postului, alese de către aceștia, și formularea unor răspunsuri la întrebările adresate de comisie în mod liber, în conformitate cu tematica anunțată.

(2) rezultatul probelor de concurs se apreciază de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1; nota probei reprezintă media aritmetică a acestora. Nota finală reprezintă media aritmetică simplă a mediei de la proba scrisă, de la proba orală și a celei de la evaluarea dosarului (ANEXA 1). Comisia întocmește în termen de 5 zile de la ultima probă un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie. Pot fi recomandați candidații care au obținut cel puțin media 8 și nici o notă sub 7.



Consiliul Științific și Consiliul de Administrație analizează și aprobă rezultatul concursului, iar încadrarea pe funcție în gradul profesional de cercetare CS III se face prin decizie a directorului general al institutului.

Art. 9. Pentru încadrarea și promovarea în posturile de cercetător științific gradele II și I (CSII și CS I):

(1) concursul constă în:

- i) analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege cu privire la experiența profesională și la performanțele profesionale și determinarea fiecărui indicator, pe baza formulelor de calcul stabilite;
- ii) interviu cu comisia.

(2) criteriile de evaluare a candidaților, conform prevederilor Ordinului MECTS nr. 6129/2016 cu modificările ulterioare, pentru domeniul fundamental „Științe ingineresti”, domeniul specific „*ingineria resurselor vegetale și animale*”, sunt: i) activitatea profesională (A<sub>1</sub>) concretizată prin publicarea de cărți și capitole în cărți de specialitate pe plan național și internațional și prin coordonarea de programe de studii și de formare continuă, ii) activitatea de cercetare (A<sub>2</sub>) reflectată prin contribuția științifică originală la dezvoltarea cunoașterii în domeniu măsurată prin volumul și calitatea articolelor științifice publicate și prin participarea/coordonarea de proiecte de cercetare obținute pe bază de competiție în programele de cercetare internaționale, bilaterale, naționale, sau prin contracte de cercetare cu agenți economici și iii) recunoașterea și impactul activității (A<sub>3</sub>) evidențiate prin citări în jurnale de prestigiu, participare în colective de redacție sau în comitete științifice, experiență în management, premii, membru în academii, organizații și asociații profesionale etc. (ANEXA 2).

(3) standardele minimale pentru conferirea gradelor profesionale de cercetare CS II și CS I în domeniul ingineriei resurselor vegetale și animale, specialitatea silvicultură, sunt prezentate în ANEXA 2.

(4) fiecare membru al comisiei de concurs va calcula valoarea finală a punctajului. Dacă între membrii comisiei apar diferențe la calculul indicatorilor, va avea loc o reevaluare a calculului în prezența președintelui comisiei. Punctajul final obținut de candidat se obține ca medie aritmetică a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs. Președintele comisiei de concurs prezintă raportul acesteia Consiliului Științific al institutului nominalizând candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul Științific și Consiliul de Administrație analizează și aprobă prin vot nominal deschis rezultatul concursului. Dosarul de concurs, împreună cu raportul comisiei și documentele însoțitoare, se transmit către autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare și inovare, care le înaintează Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, pentru a valida rezultatele concursului, urmând ca autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare să confirme prin ordin rezultatele concursului de conferire a gradelor profesionale de cercetare CS II și CS I. Încadrarea pe funcție, în gradele profesionale de cercetare CS II și CS I se face prin decizie a directorului general al institutului, emisă în baza Ordinului conducătorului autorității publice centrale care răspunde de cercetare științifică.

Art. 10. Pentru încadrarea și promovarea în posturile de IDT și IDT III:

(1) concursul constă în:

i) lucrare scrisă grilă în specialitatea postului în care se tratează subiectele/întrebările formulate de către membrii comisiei anterior începerii probei. Subiectele/întrebările corespund tematicii anunțate și sunt comune pentru toți candidații înscriși în competiție pentru același post;

ii) interviu cu comisia care constă în formularea unor răspunsuri la întrebările adresate de comisie în mod liber, în conformitate cu tematica anunțată;

(2) rezultatul probelor de concurs se apreciază de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1; nota probei reprezintă media aritmetică a acestora. Comisia întocmește în termen de 5 zile de la ultima probă un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie. Pot fi recomandați candidații care au obținut cel puțin media 8. Consiliul Științific și Consiliul de Administrație analizează și aprobă rezultatele concursului. Încadrarea pe funcții și grade profesionale de IDT și IDT III se face prin decizie a directorului general al institutului.

Art. 11. Pentru încadrarea și promovarea în posturile de IDT II și IDT I:

(1) concursul constă în:

i) analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege cu privire la experiența profesională și la performanțele profesionale și determinarea punctajelor pe baza grilelor stabilite;

ii) interviu cu comisia, care constă în formularea unor răspunsuri la întrebările adresate de comisie în mod liber, în conformitate cu specificul postului.

(2) aprecierea candidaților constă în analiza dosarelor de înscriere la concurs, stabilirea punctajului pe baza sistemelor de evaluare aprobate de Consiliul Științific al institutului, precizate în ANEXA 3, – prevăzute la Art. 6-(1) col. 5 și pe baza numărului de puncte, de la 1 la 20, obținute de candidat la interviu. Fiecare membru al comisiei de concurs va calcula valoarea finală a punctajului, ca sumă a punctelor acordate pentru fiecare criteriu de evaluare, inclusiv la interviu. Punctajul final obținut de candidat se obține ca medie aritmetică a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs. ANEXA 3 reprezintă Metodologia de concurs pentru funcțiile de inginer de dezvoltare tehnologică gradul I și gradul II în conformitate cu Decizia nr. 9212/22.05.2006 emisă de Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică.

(3) pentru IDT II și IDT I, președintele comisiei de concurs prezintă raportul acesteia Consiliului Științific al INCDS "Marin Drăcea", nominalizând candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul Științific și Consiliul de Administrație analizează și aprobă prin vot nominal deschis rezultatul concursului. Dosarul de concurs cuprinzând documentele precizate în Anexa I la Decizia nr. 9212/22.05.2006 a președintelui ANCS se transmite cu adresă oficială la autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare și inovare pentru confirmarea rezultatului concursului. Încadrarea pe funcție în gradele profesionale de IDT II și IDT I se face prin decizie a directorului general al institutului emisă în baza comunicării primite din partea autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare și inovare.

Art. 12. Contestațiile la concursul de încadrare și promovare pe funcții și grade profesionale se adresează directorului general al institutului în termen de 3 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor și se soluționează în termen de 30 de zile de la data expirării termenului de contestație, de către comisiile aprobate de către Consiliul Științific al INCDS "Marin Drăcea" și numite prin decizie de directorul general al institutului.

Art.13. (1) Gradul profesional, o dată acordat, aparține persoanei titulare pentru domeniile de cercetare-dezvoltare respective și constituie titlu personal de care poate face uz în toate cazurile care implică imaginea sau drepturile personale.

(2) Pentru personalul atestat, gradele profesionale CS I, CS II, CS III în domeniul cercetării științifice, respectiv IDT I, IDT II și IDT III în domeniul dezvoltării tehnologice, pentru care au fost dobândite, sunt recunoscute în orice instituție sau unitate în care se desfășoară activități în domeniile respective.

(3) În afara procesului propriu-zis de acordare, gradul profesional se păstrează independent de ocuparea sau nu a unui post în cercetare-dezvoltare de o anumite categorie.

Art. 14. Încadrarea pe funcții și grade profesionale a personalului auxiliar cu studii superioare și medii, precum și a personalului din aparatul funcțional format din specialiști din domenii și profiluri diferite, prevăzute în nomenclatoarele de funcții ale celorlalte sectoare de activitate – se va face pe baza unei metodologii elaborate conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 15 Prezentul Regulament și ANEXELE 1, 2, 3, 4A, 4B, 4C1, 4C2, 4D și 4E, care fac parte integrantă din acesta, au fost analizate și avizate în ședința Consiliului Științific al INCDS *Marin Drăcea* din data de ..... și aprobate în ședința Consiliului de Administrație al INCDS *Marin Drăcea* din data de ....., dată la care prevederile acestuia intră în vigoare.

**ANEXA 1**

**SISTEMUL DE EVALUARE ȘI STANDARDELE MINIMALE PENTRU CONFERIREA  
GRADULUI PROFESIONAL DE CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC GRADUL III ÎN DOMENIUL  
FUNDAMENTAL ȘTIINȚE INGINEREȘTI, DOMENIUL INGINERIEI RESURSELOR  
VEGETALE ȘI ANIMALE, SPECIALITATEA SILVICULTURĂ**

În conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare – dezvoltare și Hotărârea nr. 1/2017 a Consiliului Științific al INCDS "Marin Drăcea"), pentru ocuparea posturilor/acordarea gradului de **cercetător științific gradul III** în domeniul ingineriei resurselor vegetale și animale, specialitatea Silvicultură, evaluarea dosarului se va face pe baza criteriilor din Anexa nr. 14 – COMISIA INGINERIA RESURSELOR VEGETALE ȘI ANIMALE din Ordinul MENCȘ nr. 6129/2016 (ANEXA 2 a prezentului regulament). Standardele minimale sunt:

- autor sau coautor la minim 2 articole, din care unul în jurnal indexat ISI și;
- punctaj minim calculat după criteriile din Anexa 14: **A = 30 pct.**

**Notă conform punctajului:**

- N = 7 pentru  $30 \leq A \leq 50$ ;
- N = 8 pentru  $50 < A \leq 75$ ;
- N = 9 pentru  $75 < A \leq 100$ ;
- N = 10 pentru  $A > 100$ ;

**STANDARDE MINIMALE NECESARE ȘI OBLIGATORII PENTRU GRADELE  
PROFESIONALE DE CERCETARE - DEZVOLTARE (Anexa nr. 14 – COMISIA INGINERIA  
RESURSELOR VEGETALE ȘI ANIMALE - Ordinul MENCS nr. 6129/2016 și Hotărârile nr.  
1/2017 și nr. 2/2022 ale Consiliului Științific al INCDS "Marin Drăcea"**

**AUTOEVALUARE**

**1. Structura activității candidatului**

**1.1. Activitatea didactică și profesională (A1)**

Nr. crt.	Domeniul activităților	Tipul activităților	Categoriile și restricții	Subcategoriile	Indicatori (kp)
0	1	2	3	4	5
1	Activitatea didactică / profesională (A1)	1.1 Cărți și capitole în cărți de specialitate	1.1.1 Cărți cu ISBN; ISSN / capitole ca autor	1.1.1.1 internaționale	nr. pagini / (2 * nr. autori)
				1.1.1.2 naționale	nr. pagini / (5 * nr. autori)
			1.1.2 Cărți / capitole de cărți ca editor / coordonator	1.1.2.1 internaționale	nr. pagini / (3 * nr. autori)
				1.1.2.2 naționale	nr. pagini / (7 * nr. autori)
		1.2 Suport didactic	1.2.1 Manuale, suport de curs inclusiv electronic	nr. pagini / (8 * nr. autori)	
			1.2.2 Îndrumare de laborator / aplicații	nr. pagini / (8 * nr. autori)	
1.3 Coordonare programe de studii, organizare și coordonare programe de formare continuă și proiecte educaționale (POS, ERASMUS, sa)	Punctaj unic pentru fiecare activitate	15			

**1.2. Activitatea de cercetare (A2)**

Nr. crt.	Domeniul activităților	Tipul activităților	Categoriile și restricții	Subcategoriile	Indicatori (kp)
0	1	2	3	4	5
2	Activitatea de cercetare (A2)	2.1 Articole în extenso în reviste cotate Thompson Reuters, în volume proceedings indexate Thompson Reuters și brevete de invenție indexate Web of Science - Derwent	2.1.1 CS I: Minimum 8 articole, din care minimum 4 în reviste cotate ISI; la 4 dintre lucrări (dintre care 2 ISI cotate) să fie autor principal/ corespondent/ coordonator (ultimul autor – doar dacă este conducător de doctorat) <sup>(2)</sup> . Cel puțin 3 lucrări să fie publicate după ultima promovare sau în ultimii 5 ani.		35+20 * factor impact <sup>(1)</sup> / nr. autori
			2.1.2 CS II: Minimum 5 articole, din care minimum 3 în reviste cotate ISI; la 3 dintre lucrări (dintre care 1 ISI cotată) să fie autor principal/ corespondent/ coordonator (ultimul autor – doar dacă este conducător de doctorat) <sup>(2)</sup> . Cel puțin 2 lucrări să fie publicate după ultima promovare sau în ultimii 5 ani.		
		2.2 Articole în reviste și în volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale (BDI <sup>(4)</sup> )	2.2.1 CS I: Minimum 15 articole		15 / nr. autori
			2.2.2 CS II: Minimum 10 articole		
2.3. Proprietate intelectuală, brevete de		2.3.1 internaționale	40 / nr. autori		

	invenție, tehnologii și produse omologate (soiuri, hibrizi, rase, etc.)		2.3.2 naționale	30/ nr. autori
	2.4 Granturi/proiecte câștigate prin competiție, inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare minimum 10 000 Euro echivalenți) <sup>(3)</sup>	2.4.1 Director / responsabil partener proiect – Minimum 2 pentru CS I; Minimum 1 pentru CS II	2.4.1.1 internaționale	20*ani de desfășurare
2.4.1.2 naționale			10*ani de desfășurare	
2.4.2 Membru în echipă		2.4.2.1 internaționale	4*ani de desfășurare	
		2.4.2.2 naționale	2*ani de desfășurare	

### 1.3. Recunoașterea și impactul activității (A3)

Nr. crt.	Domeniul activităților	Tipul activităților	Categoriile și restricții	Subcategoriile	Indicatori (kp)
0	1	2	3	4	5
3	Recunoașterea și impactul activității (A3)	3.1 Citări în reviste ISI și volumele conferințelor indexate WOS <sup>(5)</sup>			10 / nr. autori ai articolului citat x nr. citări
		3.2 Citări în reviste și volumele conferințelor indexate BDI <sup>(4) (5)</sup>			5 / nr. autori ai articolului citat x nr. citări
		3.3 Prezentări invitate în plenul unor manifestări științifice naționale și internaționale și Profesor invitat (exclusiv POS, ERASMUS)	Punctaj unic pentru fiecare activitate	3.3.1 internaționale	20
				3.3.2 naționale	5
		3.4. Membru în colective de redacție sau comitete științifice ale revistelor și manifestărilor științifice, Organizator de manifestări științifice	3.4.1 ISI	15	
			3.4.2 BDI	10	
			3.4.3 Naționale și internaționale neindexate	5	
		3.5 Recenzor pentru reviste și manifestări științifice naționale și internaționale (punctajul se acordă pentru fiecare revistă și manifestare științifică o singură dată/an, indiferent de numărul recenziilor)	3.5.1 ISI	10	
			3.5.2 BDI	5	
		3.6 Referent în comisii de doctorat	3.6.1 internaționale	10 x nr. comisii	
			3.6.2 naționale	5 x nr. comisii	
		3.7 Premii	Academia Română	30	
			ASAS, AOSR, academiile de ramură și CNCS	15	
			Premii internaționale	10	
			Premii naționale în domeniu	5	
		3.8 Membru în academii, organizații, asociații profesionale de prestigiu, naționale și internaționale, apartenență la organizații din domeniul educației și cercetării	3.8.1 Academia Română	100	
3.8.2 ASAS, AOSR și academiile de ramură	30				
3.8.3 Conducere asociații profesionale	Internaționale		30		
	Naționale		10		
3.8.4 Asociații profesionale	Internaționale		5		
	Naționale		2		
3.8.5 Consilii și organizații în domeniul educației și cercetării	Conducere	15			
	Membru	10			

Note:

(1) Factorul de impact al revistei menționat pe site-ul WOS (Web of Science) în anul în care a fost publicat articolul; pentru articolele în Proceedings WOS (Web of Science – THOMPSON REUTERS) și pentru brevetele indexate WOS-Derwent factorul de impact considerat va fi egal cu 0.



(2) La articolele ISI și BDI in extenso pentru autor principal/ prim autor/ autor corespondent/ coordonator (ultim autor), punctajul rezultat din calcul se multiplică cu coeficientul 2. În cazul revistelor cotate Thompson Reuters în care este specificată contribuția fiecărui autor, la îndeplinirea condiției privind numărul minim de articole ca prim autor/corespondent, se iau în considerare doar articolele în care se specifică în mod explicit contribuția candidatului la scrierea articolului (wrote the manuscript/article). Se admit maxim 2 articole în același volum/ediție. Calitatea de coordonator (ultim autor) se referă doar la conducătorul de doctorat. Pentru CS I, 2 lucrări ISI pot fi echivalate cu 2 brevete indexate WOS-Derwent/soiuri, iar pentru CS II, o lucrare ISI poate fi echivalată cu un brevet indexat WOS-Derwent/soi, doar dacă cel care candidează este prim autor.

(3) pentru contractele de consultanță trebuie să existe dovada încasării sumei menționate în contabilitatea instituției beneficiare.

(4) Bazele de date internaționale (BDI) luate în considerare pentru articolele publicate în reviste și publicate în volumele unor manifestări științifice, cu excepția articolelor publicate în reviste / proceedings cotate ISI, sunt cele recunoscute pe plan științific internațional, precum (nelimitativ): Scopus, IEEE Xplore, Science Direct, Elsevier, Wiley, ACM, DBLP, Springerlink, Engineering Village, Cabi, Emerald, CSA, Compendex, INSPEC, Thompson Reuters Master Journal List, DOAJ, AGRICOLA.

(5) Autocitățile sunt excluse.

## 2. Formula de calcul a indicatorului de merit ( $A = A1+A2+A3$ )

$$A = \sum_{i=1}^3 A_i = \sum_{p=1}^3 k_{1p} + \sum_{p=1}^3 k_{2p} + \sum_{p=1}^3 k_{3p}$$

unde:  $k_{ip}$  – indice specific domeniului ( $i = 1, 2$  și  $3$ ) și tipului ( $p$ ) de activitate (conform tabelului 1).

Notă: Indicatorul se referă la întreaga activitate a candidatului cu precizări distincte pentru Criteriul 2.1

## 3. Condiții minimale ( $A_i, i = 1, 2$ și $3$ )

Nr. crt.	Categoria		
	Domeniul de activitate	Condiții CS II	Condiții CS I
1	Activitatea didactică/profesională (A1)	Fără restricții	Fără restricții
2	Activitatea de cercetare (A2)	Minimum 180 puncte	Minimum 360 puncte
3	Recunoașterea și impactul activității (A3)	Minimum 40 puncte	Minimum 60 puncte
<b>TOTAL</b>		<b>Minimum 220 puncte</b>	<b>Minimum 420 puncte</b>

**SISTEMUL DE EVALUARE PENTRU CONFERIREA GRADULUI PROFESIONAL DE  
INGINER DE DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ GRADELE I SI II, ÎN SPECIALITATEA  
SILVICULTURA**

Având în vedere prevederile Legii nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare – dezvoltare și Decizia nr. 9212/27.05.2006 emisă de Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică, în sistemul de evaluare privind conferirea titlurilor de **inginer de dezvoltare tehnologică gradele I și II-specialiatatea silvicultură**, pentru simplificarea procedurii de aplicare a prevederii referitoare la aprecierea candidaților „prin punctaj, pe baza unei grile”, se recomandă cele ce urmează.

- Fiecărui criteriu de evaluare i se asociază un punctaj de referință  $P_{min} \div P_{max}$ .
- Grila se constituie din criteriile de evaluare și punctajele de referință asociate, respectiv:

	Criteriul de evaluare	Punctaj de referință, $P_{min} \div P_{max}$
1	<p><b>Managementul proiectului/activității de dezvoltare tehnologică</b></p> <p>Se evaluează calitatea activității de management în dezvoltarea tehnologică pentru candidații la titlul de IDT I și IDT II, cu referire distinctă la perioada de la ultimul grad obținut și până în prezent. Evaluarea calității activității de management în dezvoltarea tehnologică este sintetizată de șeful de colectiv/șef secție/ director stațiune, pe baza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-fisei de autoevaluare activității de management și a Memoriului de activitate, întocmite de candidat;</li> <li>-evaluării modului în care a gestionat proiectele sau părțile din proiect avute în responsabilitate.</li> </ul> <p>Concluzia se exprimă în calificative: „Foarte bine”-echivalent a 8-10 pct., „Bine”- echivalent a 5-7 pct., „Satisfăcător”- echivalent a 3-4 pct., „Nesatisfăcător”- echivalent a 1-2 pct.</p> <p><b>Standard minim:</b> calificativul „Bine”- 5 pct.</p>	5 - 10
2	<p><b>Activitatea de dezvoltare tehnologică</b></p> <p>Se evaluează activitatea de dezvoltare tehnologică:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-prin numărul studiilor/proiectelor elaborate (amenajamente silvice, proiecte GIS, amenajarea bazinelor hidrografice, drumuri forestiere, reconstrucție ecologică, alte studii/proiecte ) sau avute în coordonare din punct de vedere tehnic, ca membru CTE /expert CTAP.</li> </ul> <p><b>Standard minim:</b> - 3 studii/proiecte (amenajamente silvice ( UP, SG), proiecte GIS, amenajarea bazinelor hidrografice, drumuri forestiere, reconstrucție ecologică, alte studii/proiecte) pentru gradul IDT II și 5 studii/proiecte (amenajamente silvice ( UP, SG), proiecte GIS, amenajarea bazinelor hidrografice, drumuri forestiere, reconstrucție ecologică, alte studii/proiecte) pentru gradul IDT I.</p> <p>Se evaluează numărul de studii/proiecte elaborate sau avute în coordonare tehnică ca membru CTE/expert CTAP în perioada de la obținerea ultimului grad profesional până în prezent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-se acordă 1 pct. pentru fiecare studiu/proiect elaborat sau coordonat tehnic (pentru 10 sau mai multe studii/proiecte se acordă 10 pct.);</li> </ul>	3-10 pct. pentru IDT II  5-10 pct pentru IDT I
3	<p><b>Complexitatea și diversitatea lucrărilor elaborate, experiența în domeniu</b></p> <p>Se evaluează activitatea candidatului cu referire la:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>membru (înscriș în lista de personal a proiectului/temei) în proiecte de cercetare-dezvoltare obținute pe bază de competiție în programe de cercetare internaționale sau naționale;</li> <li>director de proiect sau responsabil de proiect de cercetare-dezvoltare obținut pe bază de competiție în programe de cercetare internaționale sau naționale</li> <li>membru (înscriș în lista de personal a studiilor/proiectelor) în proiecte din domeniul dezvoltării tehnologice (amenajarea pădurilor: amenajamente silvice, studii de evaluare adecvată, rapoarte de mediu, studii peisagistice, etc; îmbunătățiri funciare: studii/proiecte de reconstrucție ecologică, de drumuri forestiere, corectarea torentilor, înființare/reabilitare perdele forestiere, etc.; , GIS - aplicatii în silvicultura: studii/proiecte GIS de reconstrucție ecologică, de amenajarea pădurilor, corectarea torentilor, perdele forestiere, drumuri forestiere, studii de evaluare a resurselor forestiere naționale (IFN), etc;</li> <li>șef proiect/membru CTE/expert CTAP înscriș în lista de personal al studiilor/proiectelor din domeniul dezvoltării tehnologice (amenajarea pădurilor: amenajamente silvice, studii de evaluare adecvată, rapoarte de mediu, studii peisagistice, etc; îmbunătățiri funciare: studii/proiecte de reconstrucție ecologică, de drumuri forestiere, corectarea torentilor, înființare/reabilitare perdele forestiere, etc.; , GIS - aplicatii in silvicultura: studii/proiecte GIS de reconstrucție ecologică, de amenajarea pădurilor, corectarea torentilor, perdele forestiere, drumuri forestiere etc;)</li> </ol> <p><b>Standard minim:</b> 2 studii/proiecte din categorii diferite elaborate/coordonate pentru gradul</p>	2-10 pentru IDT II  3-10 pct pentru IDT I

	IDT II și 3 studii/proiecte din categorii diferite elaborate/coordonate pentru gradul IDT I; Se acordă câte 1 punct pentru fiecare categorie de studiu/proiect elaborat ca membru înscris în lista de personal și 2 pct. pentru fiecare categorie de studiu/proiect elaborat/coordonat ca șef proiect/membru CTE/expert CTAP/director de proiect/responsabil de proiect (pentru 5 sau mai multe studii/proiecte se acordă 10 pct.).	
4	<p><b>Relevanța lucrărilor reprezentative/elaborate și prestigiul profesional</b></p> <p>Se evaluează relevanța proiectelor elaborate/coordonate tehnic în activitatea de dezvoltare tehnologică și prestigiul profesional prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- publicarea de articole/studii în reviste de specialitate: 1 pct/articol/studiu*</li> <li>- participarea cu lucrări la sesiuni științifice (0,5 pct./lucrare prezentată, dar nu mai mult de 2 pct.);- 0,5-2 pct;</li> <li>- participarea la cursuri de perfecționare sau programe de specializare și de cooperare interdisciplinară (0,5 pct./curs, dar nu mai mult de 1 pct): 0,5-1 pct;</li> <li>- atestat șef proiect/expert CTAP/atestat în îmbunătățiri funciare în domeniul silvic: 4 pct.;</li> <li>- doctorand în domeniul de specialitate: 2 pct.;</li> <li>- titlul de doctor în specialitate: 4 pct.;</li> <li>- afilieri la organizații profesionale internaționale și naționale recunoscute (0,5 pct.), primiri de distincții etc. (0,5 pct.), aportul la formarea specialiștilor (instructaje), (0,5 pct.): 0,5-1,5 pct</li> </ul> <p>* Se acordă max. 5 pct. la IDT II și max. 7 pct la IDT I</p> <p><b>Standard minim:</b> 5 lucrări publicate, din care 1 ca prim autor pentru IDT II și 7 lucrări publicate din care 1 ca prim autor, pentru IDT I,</p>	<p>9-19,5 pct pentru IDT II</p> <p>11-21,5 pct pentru IDT I</p>
5	<b>Interviu</b> 1-20 p	

• La fiecare criteriu de evaluare, gradul de îndeplinire a cerințelor se exprimă prin rezoluția „Criteriul este îndeplinit”, dacă standardul minim este satisfăcut, sau „Criteriul nu este îndeplinit”, dacă una sau mai multe cerințe nu sunt satisfăcute. Rezoluția „Criteriul nu este îndeplinit” se argumentează prin menționarea clară a cerințelor care nu sunt satisfăcute.

Punctajul final se acordă prin însumarea tuturor punctajelor parțiale, candidații eligibili trebuind să aibă minim 30p pentru IDT II și minim 40 p pentru IDT I

ANEXA 4A  
MODEL

*Antet INCDS "Marin Drăcea"*

**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE – DEZVOLTARE ÎN  
SILVICULTURĂ "MARIN DRĂCEA"**

**GRADUL PROFESIONAL:** (CS, CS III, CSII, CS I, IDT, IDT III, IDT II, IDT I, ... *pentru care se depune dosarul*)

**DOMENIUL:** INGINERIA RESURSELOR VEGETALE ȘI ANIMALE

**SPECIALITATEA:** SILVICULTURĂ

# DOSAR DE CONCURS

**CANDIDAT:**

**Nume/Prenume, Grad științific deținut**

**(luna, anul)**

MODEL

APROBAT  
DIRECTOR GENERAL

.....

**Domnule Director general,**

Subsemnatul/a, ....., având gradul profesional ....., vă rog să aprobați înscrierea la concursul pentru încadrare/promovare în gradul profesional de (CS, CS III, CSII, CS I, IDT, IDT III, IDT II, IDT I, .....,), în domeniul ingineria resurselor vegetale și animale, specialitatea ....., în cadrul institutului.

Anunțul de scoatere la concurs a postului a fost publicat în **ziarul \*\*\*\*\* din data de \*\*\*\*\* și a fost afișat la sediul unității** prin adresa nr. \*\*\*\*/\*\*\*\*\*.

Data: .....

Semnătura

.....

**AVIZ JURIDIC**

**Domnului Director General al Institutului Național de Cercetare – Dezvoltare în Silvicultură  
”Marin Drăcea”**

MODEL

## INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE – DEZVOLTARE ÎN SILVICULTURĂ ”MARIN DRĂCEA”

GRADUL PROFESIONAL: CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC GRADUL I/II

DOMENIUL: INGINERIA RESURSELOR VEGETALE ȘI ANIMALE

SPECIALITATEA: SILVICULTURĂ

Candidat: .....

### FIȘA DE VERIFICARE A ÎNDEPLINIRII STANDARDELOR MINIMALE

<b>Categoria: cercetător științific gradul II/I</b>			
Nr. crt.	Domeniul de activitate	Minim de îndeplinit (puncte)	Punctaj calculat
1.	Activitatea didactică / profesională (A1)	-	
2.	Activitatea de cercetare (A2)	180/260	
3.	Recunoașterea și impactul activității (A3)	20/40	
<b>Total</b>		<b>200/400</b>	

#### Structura activității candidatului

##### 1. Activitatea didactică și profesională (A1)

Domeniu	Tip activitate și restricții	Calcul indicator cercetător științific gradul II/I	Valoare indicator
A1	Cărți/capitole în cărți de specialitate	Ex. :Popa, I., 2007, Managementul riscului la doborâturi produse de vânt, Editura Tehnică Silvică, 233 pag. Punctaj: $[233/(5 \times 1)] = 46.60$ pct.	46.60
	Suport didactic		
	Coordonare de programe de studii, organizare și coordonare programe de formare continuă și proiecte educaționale		
<b>Total A1</b>			<b>46.60</b>

## 2. Activitatea de cercetare (A2)

Domeniu	Tip și restricții	Calculare indicator cercetător științific gradul II/I	Valoare indicator
A2	<p>Articole în extenso în reviste cotate Thompson Reuters, în volume proceedings indexate Thompson Reuters și brevete de invenție indexate Web of Science - Derwent (1 CS I: Minimum 8 articole, din care minimum 4 în reviste cotate ISI; la 4 dintre lucrări (dintre care 2 ISI cotate) să fie autor principal/ corespondent/ coordonator (ultimul autor – doar dacă este conducător de doctorat)(2). Cel puțin 3 lucrări să fie publicate după ultima promovare sau în ultimii 5 ani.</p> <p>CS II: Minimum 5 articole, din care minimum 3 în reviste cotate ISI; la 3 dintre lucrări (dintre care 1 ISI cotată) să fie autor principal/ corespondent/ coordonator (ultimul autor – doar dacă este conducător de doctorat)(2). Cel puțin 2 lucrări să fie publicate după ultima promovare sau în ultimii 5 ani)</p>	<p>Ex.:</p> <p>Articole in reviste cotate ISI Thomson Reuters:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Vorovencii, I., 2014 - A change vector analysis technique for monitoring land cover changes in Copsa Mica, Romania, in the period 1985-2011. <i>Environmental Monitoring and Assessment</i>. Vol. 186, No. 9, p. 5951-5968 (FI = 1.679). Punctaj: <math>[(35+20 \times 1.679)/1] \times 2 = 137,16</math> pct.</li> <li>Vorovencii, I., 2014 - Detection of environmental changes due to windthrows using Landsat 7 ETM+ satellite images. <i>Environmental Engineering and Management Journal</i>, Vol. 13, No. 3, p. 565-576 (FI = 1,258. Punctaj: <math>[(35+20 \times 1.258)/1] \times 2 = 120,32</math> pct.</li> </ol>	257.48
	Articole in reviste si volumele unor manifestări științifice indexate in alte baze de date internaționale (minim 15 pentru CS I, minim 10 pentru CS II)	<p>Ex.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Vorovencii, I., 2014 - Assessment of NDVI for different land covers before and after atmospheric corrections. <i>Bulletin of the Transilvania University of Brasov, Series II – Forestry • Wood Industry • Agricultural Food Engineering</i>, Vol. 7(56), No. 1, p. 43-50. Punctaj: <math>(15/1) \times 2 = 30</math> pct.</li> <li>Vorovencii, I., Oprea, L., Ienciu, I., Popescu, C., 2013 - Evaluation of land surface temperature for different land cover using Landsat TM thermal infrared band. <i>Annals of West University of Timisoara, Series of Chemistry</i>, Vol. 22, No. 1, p 1-6. Punctaj: <math>(15/4) \times 2 = 7,50</math> pct.</li> </ol>	37.50
	Proprietate intelectuala, brevete de invenție, tehnologii si produse omologate (soiuri, hibridi, rase, etc.)	<p>Ex.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Coman, A., Sabău, I., Dincă L., Barbu, C., 2014, Patent no. 605/5.12.2014 Metodă de reconstrucție ecologică a haldelor de steril și/sau de cenușă, OSIM. Punctaj: <math>30/4 = 7.5</math> pct.</li> </ol>	7.50



	Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanta (valoare de minim 10 000 Euro echivalent) (minim 2 pentru CS I, minim 1 pentru CS II ca director/responsabil)	<p><i>Ex.:</i> <i>Responsabil proiecte:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Servicii de consultanță pentru realizarea studiilor topografice, documentațiilor cadastrale și tehnice. Perioada: 2014 – 2015. Valoare 45100 RON. Punctaj: 10 × 2 = 20 pct.</i></li> </ul> <p><i>Membru în echipa de cercetare în următoarele proiecte internaționale și naționale:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Erasmus MSC Technology - Enhanced forest fire fighting learning-Matefl (internațional). Perioada: 2010-2012. Punctaj: 4 × 2 = 8 pct.</i></li> </ul>	28.00
<b>Total A2</b>			<b>330.48</b>

Note A2:

(1) Factorul de impact al revistei menționat pe site-ul WOS (Web of Science) în anul în care a fost publicat articolul; pentru articolele în Proceedings WOS (Web of Science – THOMPSON REUTERS) și pentru brevetele indexate WOS-Derwent factorul de impact considerat va fi egal cu 0.

(2) La articolele ISI și BDI in extenso pentru autor principal/ prim autor/ autor corespondent/ coordonator (ultim autor), punctajul rezultat din calcul se multiplică cu coeficientul 2. În cazul revistelor cotate Thompson Reuters în care este specificată contribuția fiecărui autor, la îndeplinirea condiției privind numărul minim de articole ca prim autor/corespondent, se iau în considerare doar articolele în care se specifică în mod explicit contribuția candidatului la scrierea articolului (wrote the manuscript/article). Se admit maxim 2 articole în același volum/ediție. Calitatea de coordonator (ultim autor) se referă doar la conducătorul de doctorat. Pentru CS I, 2 lucrări ISI pot fi echivalate cu 2 brevete indexate WOS-Derwent

(3) pentru contractele de consultanță trebuie să existe dovada încasării sumei menționate în contabilitatea instituției beneficiare.

### 3. Recunoaștere și impactul activității

Domeniu	Tip și restricții	Calcul indicator cercetător științific gradul II/I	Valoare indicator
A3	Citări în reviste ISI <sup>(2)</sup> și BDI <sup>(1)(2)</sup>	<p><i>Citări în reviste ISI:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Articolul 1 (A2) – 2 citari. Punctaj: 10/1 = 10 pct</li> </ul> <p><i>Citări în reviste BDI:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Articolul 4 (A2) – 2 citari. Punctaj: 5/1 = 5 pct</li> </ul>	15.00
	Prezentări invitate în plenul unor manifestări științifice naționale și internaționale și Profesor invitat (exclusiv ERASMUS)	<i>Ex.: Corso di Cultura in Ecologia, 2008, Forest disturbances and effects on carbon stock: the non-permanence issue, Universitatea din Padova. Punctaj: 10 pct.</i>	10.00
	Membru în colectivele de redacție sau comitete științifice al revistelor și manifestărilor științifice, organizator de manifestări științifice, recenzor pentru reviste și manifestări științifice naționale și internaționale	<i>Ex.: Recenzor la revista Journal of Environmental Treatment Techniques. Punctaj: 5 pct.</i>	5.00
	Experiența de management	<i>Ex.: 2000 – 2005 director stațiune. Punctaj: 5x5 = 25 pct.</i>	25.00
	Premii	<i>Ex. Premiul Constantin Chirita, , ASAS. Punctaj: 15 pct.</i>	15.00
	Referent în comisii de doctorat		

	Membru în academii, organizații, asociații profesionale de prestigiu, naționale și internaționale, apartenență la organizații din domeniul educației și cercetării	<i>Ex.: membru Academia de Științe Agricole și Silvice. Punctaj: 30 pct.</i>	30.00
<b>Total A3</b>			<b>100</b>

### Note A3

- (1) Bazele de date internaționale (BDI) luate în considerare pentru articolele publicate în reviste și publicate în volumele unor manifestări științifice, cu excepția articolelor publicate în reviste / proceedings cotate ISI, sunt cele recunoscute pe plan științific internațional, precum (nelimitativ): Scopus, IEEE Xplore, Science Direct, Elsevier, Wiley, ACM, DBLP, Springerlink, Engineering Village, Cabi, Emerald, CSA, Compendex, INSPEC, Thompson Reuters Master Journal List, DOAJ, AGRICOLA.
- (2) Autocitățile sunt excluse.

**Candidat,**

MODEL

**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE – DEZVOLTARE ÎN  
SILVICULTURĂ "MARIN DRĂCEA"**

GRADUL PROFESIONAL: INGINER DE DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ GRADUL I/II

DOMENIUL: INGINERIA RESURSELOR VEGETALE ȘI ANIMALE

SPECIALITATEA: SILVICULTURĂ

Candidat: .....

**FIȘA DE VERIFICARE A ÎNDEPLINIRII STANDARDELOR MINIMALE**

<b>Categoria: inginer de dezvoltare tehnologica gradul II/I</b>			
<b>Nr. crt.</b>	<b>Domeniul de activitate</b>	<b>Standard minim de îndeplinit (puncte)</b>	<b>Punctaj calculat</b>
1.	Managementul activității de dezvoltare		
2.	Activitatea de dezvoltare tehnologica		
3.	Complexitatea lucrărilor elaborate și experiența în domeniu		
4.	Relevanta lucrărilor reprezentative și prestigiul profesional		
<b>Total</b>			

Candidat,

MODEL

**DECLARAȚIE DE ASUMARE A RĂSPUNDERII****- se scrie integral de mână -**

Subsemnatul/Subsemnata, ....., născut/născută la data de ....., în ....., cu domiciliul în ....., CNP ....., declar pe propria răspundere că datele din dosarul depus pentru ocuparea postului de ....., domeniul ....., de la Institutul ....., anunțat în ziarul ....., din data de ..... și la sediul unității, prezintă propriile mele realizări și activități și iau la cunoștință de faptul că, în caz contrar, voi suporta consecințele declarației în fals, în conformitate cu legislația în vigoare.

data

semnătura

## Model CV EUROPASS



## Curriculum vitae Europass

Inserați fotografia. (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

### Informații personale

Nume / Prenume **Nume, Prenume** (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Adresă(e) Număr imobil, nume stradă, cod poștal, localitate, țară (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Telefon(oane) (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile) Mobil: (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Fax(uri) (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

E-mail(uri) (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Naționalitate(-tăți) (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Data nașterii (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Sex (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

### Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional

(rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

### Experiența profesională

Perioada Menționați separat fiecare experiență profesională relevantă, începând cu cea mai recentă dintre acestea. (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Funcția sau postul ocupat

Activități și responsabilități principale

Numele și adresa angajatorului

Tipul activității sau sectorul de activitate

### Educație și formare

Perioada Menționați separat fiecare forma de învățământ și program de formare profesională absolvite, începând cu cel mai recent. (vezi instrucțiunile)

Calificarea / diploma obținută

Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare

Nivelul în clasificarea națională sau internațională (rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

### Aptitudini și competențe personale

Limba(i) maternă(e) **Precizați limba(ile) maternă(e)** (dacă este cazul specificați a doua limbă maternă, vezi instrucțiunile)

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare **Înțelegere** **Vorbire** **Sciere**

Nivel european (\*)

Ascultare

Citire

Participare la  
conversație

Discurs oral

Exprimare scrisă

**Limba**

**Limba**

*(\*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine*

**Competențe și abilități sociale** Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

**Competențe și aptitudini organizatorice** Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

**Competențe și aptitudini tehnice** Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

**Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului** Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

**Competențe și aptitudini artistice** Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

**Alte competențe și aptitudini** Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

**Permis(e) de conducere** Menționați dacă dețineți un permis de conducere și categoria. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

**Informații suplimentare** Includeți aici orice alte informații utile, care nu au fost menționate anterior, de exemplu: persoane de contact, referințe etc. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

**Anexe** Enumerați documentele anexate CV-ului. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Data completării:

Semnătura

## CURRICULUM VITAE

1. Nume:

2. Prenume:

3. Data și locul nașterii:

4. Cetățenie:

5. Stare civilă:

6. Studii:

Instituția			
Perioada: de la (luna, anul) până la (luna, anul)			
Grade sau diplome obținute			

7. Titlul științific: 8. Experiența profesională:

Perioada: de la ..... (luna, anul) până la ..... (luna, anul)				
Locul:				
Instituția:				
Funcția:				
Descriere:				

9. Locul de muncă actual și funcția:

10. Vechime la locul de muncă actual:

11. Brevete de invenții:

12. Lucrări elaborate și / sau publicate (conform cu Lista cu lucrări anexată):

13. Membru al asociațiilor profesionale:

14. Limbi străine cunoscute:

15. Alte competențe:

16. Specializări și calificări (a se vedea documentele anexate):

17. Experiența acumulată în alte programe naționale/internaționale:

18. Alte mențiuni:

Declar pe propria răspundere că datele prezentate sunt în conformitate cu realitatea.

Data completării:

Semnătura



Nr. crt	Denumire document	Nr. file	Interval file
1.	Adresa de înaintare*		
2.	Referat de prezentare a concursului + Anexele 1A, 1B, 1C 2, 3*		
3.	Extras după hotărârea Consiliului Științific al INCDS „Marin Drăcea” privind aprobarea rezultatelor concursului*		
4.	Raport de sinteză privind concursul*		
5.	Raport al comisiei de concurs*		
6.	Referate ale membrilor comisiei privind concursul*		
7.	Decizia de numire a Comisiei de concurs*		
8.	Cererea candidatului		
9.	Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale		
10.	Declarație director/responsabil partener proiect + anexe* .după caz		
11.	Autoevaluare		
12.	Declarație de asumare a răspunderii		
13.	Declarație de consimțământ		
14.	<i>Curriculum vitae</i> (EUROPASS)		
15.	<i>Curriculum vitae</i> (ANCS)		
16.	Adeverință de vechime în muncă		
17.	Copie legalizată - Carnet de muncă		
18.	Extras din Revisal (Raport per salariat)		
19.	Copie legalizată - Diplomă de doctor		
20.	Copie legalizată - Diplomă de studii aprofundate + supliment		
21.	Copie legalizată - Diplomă de inginer + foaie matricolă		
22.	Copie legalizată - Diplomă de bacalaureat		
23.	Copie legalizată - Certificat de naștere		
24.	Copie - carte de identitate		
25.	Declarație lipsă antecedente penale		
26.	Cazier judiciar		
27.	Adeverință medicală		
28.	Copii certificate ale anunțurilor de scoatere la concurs a postului*		
29.	Lista de lucrări a candidatului		

\* Se vor întocmi de către INCDS Marin Drăcea